

COLLEGEREEKS

Coachend

Leidinggeven

12 mei t/m 16 juni 2026

Nyenrode Business Universiteit



**Nadia
van der Vlies**



**Bas
Kodden**



**Jobbeke
de Jong**



**Maarten
Kouwenhoven**



**Jakob
van Wielink**



**Job
Boersma**

Focus op resultaat én de ontwikkeling van elk teamlid

In zes colleges ontwikkel je je coachende mindset. Om samen met je team met meer plezier resultaten te behalen.



Meer informatie of aanmelden?

Scan mij of kijk op

www.boom.nl/collegereeks-coachend-leidinggeven

Boommanagement

 **NYENRODE**
BUSINESS UNIVERSITEIT

Inhoud collegereeks

Als leidinggevende ben je niet alleen verantwoordelijk voor de resultaten van je team, maar ook voor de ontwikkeling van je teamleden. Dit mensgerichte onderdeel van je werk is vaak onderbelicht. Als je rust en ruimte creëert voor medewerkers kunnen zij zich ontplooien en competenten en met meer plezier resultaten behalen. Dit vraagt van jou een coachende mindset.

In zes colleges geven topsprekers je de benodigde kennis en ontwikkel je de juiste vaardigheden om coachend leiding te geven.

- Je leert hoe je de verschillende rollen die je hebt effectiever inzet
- Je onderzoekt de context van waaruit jij als coachend leidinggevende de dingen doet
- Je krijgt meer inzicht in de onderstroom en in wat mensen beweegt
- Je werkt aan je eigen journal, een onmisbare tool voor reflectie en ontwikkeling
- Je gaat in tweetallen met jouw eigen vraagstuk aan de slag

“Sterke serie waarin je diverse inzichten in leiderschap kan samenvoegen tot je eigen stijl”

**Vorige editie
beoordeeld met een 8,5**



Voor wie?

Je hebt een leidinggevende rol, waarin je processen doorziet en begrijpt wat er nodig is om resultaten te behalen met een team. Het begeleiden van medewerkers in hun ontwikkeling is toch vaak lastiger dan gedacht, alleen al omdat iedereen anders is. Bij die maatwerkbenadering kun je wel wat hulp en tools gebruiken.

Topsprekers uit de praktijk



Job Boersma is psycholoog en auteur, geeft trainingen en begeleidt en coacht teams. Strategische gespreksvoering is een van zijn expertises. Als psycholoog bekwaamde hij zich in emoties en micro-expressiestraining. Hij werd in analytisch interviewen opgeleid door leugendetectiewizard James Newberry.



Jobbeke de Jong is organisatiepsycholoog en leidt al jaren professionals op in het coachen van teams in organisaties met aandacht voor interventies gestoeld op systeemdenken en systemisch kijken. Ze is oprichter van Tachles, een netwerk van samenwerkende team- en organisatiecoaches.



Bas Kodden geeft zowel nationaal als internationaal lezingen over leiderschap en bevoegdheid. Hij is hoogleraar Leiderschap & Managementontwikkeling bij Nyenrode Business Universiteit. Voor zijn academische carrière bouwde hij diverse bedrijven op tot organisaties met vele tientallen medewerkers.



Maarten Kouwenhoven is psycholoog, consultant en internationaal erkend opleider en supervisor in Transactionele Analyse (TA). Hij heeft de methode Strategisch Coachen ontwikkeld en is een van de oprichters van het Algemeen Nederlands Instituut voor Transactionele Analyse (ANITA).



Nadia van der Vlies is mede-eigenaar van NONONS en werkte daarvoor bij o.a. War Child, Young Capital en ING. Ze ontwikkelt medewerkerstrainingen en leiderschapsprogramma's en traint met haar bedrijf managers in het gebruiken van de coachende mindset om zo zelfbewuster en effectiever leiding te geven.



Jakob van Wielink is trainer en executive coach en initiatiefnemer van De School voor Transitie. Hij begeleidt professionals in hun groei naar meer invloed, impact en resultaat. Hij schrijft over leiderschap en transitie. Over hoe een plek te creëren waar mensen vorm kunnen geven aan veranderingen waarnaar ze verlangen of waartoe ze worden geroepen.

PROGRAMMAMANAGER COLLEGEREKES

Erik Maier helpt organisaties om strategische doelen en individuele behoeften parallel te krijgen. Maier werkt als docent, programmamanager en promovendus aan Nyenrode Business Universiteit.



Opzet colleges

In ieder college staat een aspect van coachend leiderschap centraal en laat een aansprekende naam uit het veld je kennismaken met de achterliggende ideeën en theorieën. Je werkt aan je mindset en vaardigheden en maakt tussentijdse opdrachten (vanaf college 2) met je buddy.

Programma collegereeks

14.30 UUR Intervisie met je eigen groepje
(optioneel, vanaf college 2)

15.00 UUR Ontvangst

15.30 UUR Start programma

19.30 UUR Einde programma incl.
lichte maaltijd

- + Interactieve colleges
- + Online leeromgeving
- + Intervisie met je buddy
- + Je eigen journal
- + Boeken *Echt coachend leidinggeven* van Marijke Lingsma en *No-nonsense leidinggeven* van Nadia van der Vlies

COLLEGE 1 - DINSDAG 12 MEI

De leider als coach

Bas Kodden

Machtsverhoudingen tussen leidinggevend en medewerkers kunnen een negatieve invloed hebben op de mate van openheid en kwetsbaarheid die nodig is voor persoonlijke groei in het werk. In dit college leer je de rol van coach en dienend leider te pakken om je medewerkers wijzer, gezonder en autonomer te maken.

- Maak werknemers beter in hun werk met dienend leiderschap
- Stuur op resultaat én coach gezondere en autonome medewerkers
- Word je bewust van je rol als coachende leider

COLLEGE 2 - DINSDAG 19 MEI

Coachend leidinggeven: hoe doe je dat?

Nadia van der Vlies

In dit college ga je je skills op het gebied van coachend leidinggeven uitbreiden en leer je hoe je meer zelfbewust en effectief leidinggeeft. Hoe je jouw medewerkers verantwoordelijk maakt voor hun eigen taak en werkgeluk, hoe je meer regie neemt en in alle situaties gaat doen wat goed voor je is. Deze nieuwe inzichten ga je direct toepassen in situaties uit je eigen praktijk.

- Ga naar huis met hele praktische handvatten om effectief coachend leiding te geven
- Leer je eigen valkuilen kennen en hoe je daaruit kunt blijven in coachende gesprekken
- Je krijgt een aantal inzichten en oefeningen om anderen te helpen groeien

COLLEGE 3 - DINSDAG 26 MEI

Een kijkje in de ziel van ...

Job Boersma

Professionals laten lang niet altijd het achterste van hun tong zien. Al hun communicatie is in zekere zin gecalculeerd. Deze calculatie komt zelden op tafel te liggen. Maar zonder inzicht in het on gezegde valt er weinig te coachen. In dit college leer je door middel van lichaamstaalanalyse bij de diepste motieven en beweegredenen van mensen te komen.

- Krijg meer inzicht in wat mensen beweegt
- Leer ambivalentie herkennen
- Leer de onderstroom duiden door lichaamstaalanalyse en het on gezegde een podium te bieden

**Blijf op de hoogte via
onze nieuwsbrief!**



COLLEGE 4 - DINSDAG 2 JUNI 2026

Waarom competente mensen niet automatisch een competent team vormen!

Jobbeke de Jong

Effectief samenwerken met elkaar is in toenemende mate essentieel voor het succes van de organisatie. Maar het samenwerken zelf is niet vanzelfsprekend. Gedoe onderling, ineffectieve meetings, vage besluiten, eilandjescultuur, achterblijvende resultaten, iedereen zal herkennen dat de meest competente mensen bij elkaar nog geen competent team hoeven te vormen. Wat betekent dat voor de leidinggevende? Welke interventies zijn helpend en welke zijn overbodig? Daarover gaat dit 6^e college.

- Ontdek dat een team zelf een levend organisme is en niet een verzameling individuen
- Leer hoe je in bovenstroom-, en onderstroom zo intervenueert dat de beste gezamenlijke resultaten mogelijk worden
- Ontdek dat zowel harder werken als op je handen zitten geen oplossing is voor een ineffectieve samenwerking (en wat wel werkt)

**“Bewegen; niet om je
probleem op te lossen,
maar je doel te bereiken.”**

COLLEGE 5 - DINSDAG 9 JUNI 2026

Coachen bij transitie: secure bases als voorwaarde voor groei

Jakob van Wielink

De manier waarop we gehecht zijn, is de basis onder onze aanpak van uitdagingen op alle levensterreinen. In dit college onderzoek je de context van waaruit jij als coachend leidinggevende de dingen doet: de secure bases – je essentiële bronnen van inspiratie – waarmee je verbonden bent. Daarnaast leer je te kijken naar de context van waaruit teamleden veranderingen tegemoet treden.

- Onderzoek de wortels van je begeleiderschap
- Leer over de essentie van transitie
- Ontdek hoe je duurzame verandering helpt vormgeven vanuit roeping

COLLEGE 6 - DINSDAG 16 JUNI 2026

Strategisch coachen

Maarten Kouwenhoven

Coachend leiderschap is ontwikkelingsgericht. Dat is vaak zo complex dat je dat zonder instrument meestal niet lukt. De coachmatrix helpt je met het vaststellen van de coachvraag en de stappen richting je doel. Je gaat samen terugkijken naar de feiten, stilstaan bij het probleem en de gevoelens, vooruitkijken naar je doel en dan bewegen; niet om je probleem op te lossen, maar om je doel te bereiken.

- Leer coachvaardigheden strategisch toe te passen
- Maak gebruik van de coachmatrix om het doel te bereiken
- Krijg grip op het coachproces van kop tot staart

Leermiddelen

In de online leeromgeving vind je een compleet aanbod van inhoudelijke video's, artikelen, vraagstellingen en cases, plus de mogelijkheid actief te netwerken met je studiegenoten. Gedurende de collegereeks werk je aan je eigen journal, een onmisbare tool voor reflectie en ontwikkeling en je ontvangt de boeken *No-nonsense leidinggeven* van Nadia van der Vlies en *Echt coachend leidinggeven* van Marijke Lingsma.



In het kort

**DUUR**

6 bijeenkomsten, 1 ½ maand

**STUDIEBELASTING**

Ongeveer 6-10 uur per week
(colleges, intervisie en zelfstudie)

**DATA**

Dinsdag 12, 19, 26 mei, 2, 9, en 16
juni 2026

**LOCATIE**

Nyenrode Business Universiteit,
Straatweg 25, 3621 BG Breukelen

**KOSTEN**

€ 2.695,00 inclusief online
leeromgeving en boeken

*Korting voor oud-deelnemers en
abonnees*

**RESULTAAT**

Deelnamecertificaat van Boom
Management Academy en
Nyenrode Business Universiteit

**VRAGEN?**

088-0301000
klantenservice@boom.nl



**Kijk voor alle collegereeksen en events op
boommanagement.nl/academy**



Meer informatie of aanmelden? **Scan mij of kijk op**
www.boom.nl/collegereeks-coachend-leidinggeven