

Inclusief schrijven

Als Boom moedigen we een inclusieve schrijfstijl aan. Zowel in de lopende tekst, de casussen en de afbeeldingen vragen we je op inclusiviteit te letten.

- Het standaard gebruiken van hij/hem is niet meer gebruikelijk. Probeer sowieso het gebruik van hij en zij zo veel mogelijk te vermijden. Dit kan bijvoorbeeld door het over 'de student', 'de leerling', 'de medewerker', 'de cliënt' of 'de leidinggevende' etc. te hebben. Soms is het gebruik van hij of zij wel nodig, probeer hier dan zo veel mogelijk afwisseling in aan te brengen. 'De manager vond dit een belangrijke zaak. Zij voerde dit dan ook snel door. De werknemer vond dit prima. Hij ging er direct mee aan de slag.' Denk bij deze afwisseling ook eens aan het non-binaire die of hen. Je kunt ook voor een meervoudsvorm kiezen. 'De leerlingen ... zij vonden ...'. Of je kunt de lezer direct aanspreken als dit past bij de stijl van het boek.
- Gebruik zoveel mogelijk genderneutrale beroepsaanduidingen zoals 'artiest' of 'hulpverlener'.
- Gebruik geen onnodige referenties naar gender en seksuele oriëntatie, afkomst, etniciteit, fysiek of intellectueel vermogen, etc. Wanneer het niet relevant is voor de inhoud, noem je het niet.
- Gebruik de term 'Nederlander' voor alle staatsburgers. Iemand met een Turkse achtergrond wordt dan een 'Turkse Nederlander', maar alleen als die afkomst relevant is. Het woord allochtoon is niet meer gangbaar, dit is 'een Nederlander met een migratieachtergrond'.
- Vereenzelvig een persoon niet met een kenmerk zoals een fysieke of psychische aandoening of een seksuele oriëntatie. Bijvoorbeeld 'iemand met een autismespectrumstoornis' in plaats van 'een autist'.
- In plaats van hoog- en laagopgeleid spreken we vandaag de dag van theoretisch en praktisch opgeleid. Je kunt ook het opleidingsniveau zelf benoemen: 'hbo-opleidingsniveau'.

Inclusieve casussen

Vermijd stereotypen in je casussen. Laat diversiteit binnen groepen zien. Gebruik afwisselend mannelijke, vrouwelijke en namen waarbij het gender niet direct duidelijk is. Breng ook variatie aan qua culturele achtergronden.

Voor meer informatie en tips over inclusief schrijven kun je de volgende links raadplegen:

<https://www.womeninc.nl/artikel/de-incomplete-stijlgids-van-women-inc/>

<https://www.oneworld.nl/collecties/het-taaldossier/>