

Werkblad DISC Benchmarking (hoofdstuk 7 boek)

DIMEN- SIE	KPI	BENCH- MARK- NORM	KEN- GETAL (huidige norm)	STUUR- GETAL (gewenste norm)
VITAAL	<ul style="list-style-type: none"> • Ziekteverzuimpercentage • Verzuimfrequentie (MF) • Gemiddelde verzuimduur • Verzuim per leeftijdscategorie • Verzuimpercentage 1^e ziektejaar • Verzuimpercentage 2^e ziektejaar • Percentage fysiek en psychisch verzuim • Kosten in euro's verzuim per medewerker • Percentage medewerkers dat zich gezond voelt • Percentage leefstijlklachten (BRAVO) • Percentage werkvermogen (verdeeld over slecht-matig-goed-uitstekend) • Percentage instroom WGA/WIA 			
BE- KWAAM	<ul style="list-style-type: none"> • Percentage medewerkers met kwalificatieveroudering • Functieverblijfsduur in jaren • Percentage opleidingsinvestering van loonsom • Opleidingsinvestering per medewerker in euro's • Percentage medewerkers dat opleidingen volgt • Percentage opleidingsinvestering boven en onder 45 jaar • Percentage medewerkers met goede aansluiting kennis en vaardigheden bij werk • Percentage medewerkers dat aangeeft dat kennis en vaardigheden onvoldoende aansluiten bij werk • Percentage vaste versus flexibele werknemers • Percentage voltijd versus deeltijd 			

ONLINE BIJDRAGEN

DIMEN- SIE	KPI	BENCH- MARK- NORM	KEN- GETAL (huidige norm)	STUUR- GETAL (gewenste norm)
WEND- BAAR	<ul style="list-style-type: none"> • Leeftijdsklassenindeling in percentages • Gemiddelde leeftijd in jaren • Percentage werknemers boven 45 jaar en boven 55 jaar • Indeling in generaties (babyboom-, X-, pragmatische generatie en Y-generatie) in percentages • Percentage werknemers dat doorstroomt in de organisatie (verticaal/promotie; horizontaal/verdieping en specialisatie) • Percentage medewerkers dat uitstroomt (vrijwillig, pensionering, gedwongen) • Percentage medewerkers van baan naar baan • Percentage medewerkers met loopbaantraject • Aantal talentprogramma's 			
VEER- KRACHT	<ul style="list-style-type: none"> • Percentage werknemers tevreden over leidinggeven- den (uit MTO of medewerkersonderzoek) • Percentage medewerkers tevreden met werk en organisatie • Percentage betrokken medewerkers • Percentage medewerkers met werkplezier (bevlo- genheid) • Percentage medewerkers dat aangeeft trots op de organisatie te zijn • Percentage medewerkers dat visie en ambitie van organisatie duidelijk vindt • Percentage medewerkers dat visie en ambitie van organisatie ervaart als bindmiddel • Percentage conflicten van ziekteverzuim 			