Dialoogkaart DISC-2©

BEKWAAM

- Vind je je huidige kennis en vaardigheden toereikend voor je huidige functie?
- Van welke vaardigheden of competenties ervaar je dat deze onvoldoende benut worden?
- Wat zou je willen verbeteren of versterken?
- Ervaar je voldoende ondersteuning vanuit mij als leidinggevende en vanuit de organisatie?
- Kan je de ontwikkelingen en veranderingen in onze organisatie en in je werk goed aan?
- Komt je werk goed overeen met je ambities?

VITAAL

- Voel je je in het algemeen vitaal en fit genoeg om je werk goed te kunnen uitvoeren?
- En hoe zie je dat voor jezelf over 5 jaar?
- Ervaar je fysieke belemmeringen in het werk die het moeilijk of zwaar maken?
- Ervaar je mentale belemmeringen in het werk die het moeilijk of zwaar maken?
- Zo ja, welke zijn dat dan en kunnen we die samen concreet maken?
- Wat zou jij hierin kunnen doen?
- En wat verwacht je van mij als leidinggevende hierin?

SAMEN IN DIALOOG OVER DUURZAME INZETBAARHEID

WENDBAAR

- Kan je je voldoende ontwikkelen in onze organisatie?
- Is duidelijk voor je wat de loopbaan- en ontwikkelmogelijkheden zijn?
- Wat verwacht je hierin van mij als leidinggevende?
- Hoe kijk je naar je ontwikkeling, en waar wil je staan over 3 jaar?
- Wat zou je hierin willen?
- Wat doe je zelf om je voor te bereiden op de veranderingen in het werk?
- Komen je talenten voldoende tot hun recht in onze organisatie?

VEERKRACHT

- Ervaar je plezier in je werk?
- Vind je dat je voldoende autonomie en regelruimte hebt in je werk?
- Ervaar je dat je erbij hoort in onze organisatie?
- Kan je voldoende eigen verantwoordelijkheid nemen voor je werk?
- Op welk gebied zou je meer verantwoordelijkheid willen dragen?
- Wat zou ik kunnen loslaten hierin als leidinggevende?
- Wat ga jij doen om de komende jaren betrokken te blijven en met plezier je werk blijven doen?