

De Arbeidsmarktfitheid-TEST

In hoeverre ben jij ontvankelijk voor kansen en resistent tegen bedreigingen? Ben jij klaar voor het talenttijdperk? Ben jij talent-ageproof? We geven je nu de gelegenheid dit te toetsen met behulp van de onderstaande arbeidsmarktfitheid en Kerntalent-TEST. Kern staat voor de vier belangrijkste criteria in het talenttijdperk, te weten: kwetsbaarheid, eigenheid, responsiviteit en naïviteit. Maak jij deel uit van de kopgroep, de happy few? Van het peloton? Of de kwetsbare achterhoede? Tot welke kern behoort jij?

Hieronder tref je een vragenlijst aan met 12 stellingen. Geef per stelling je standpunt weer. Je hebt de keuze uit vier mogelijke antwoorden. Kies steeds één van de mogelijke antwoorden:

1. Helemaal mee oneens
2. Meer oneens dan eens
3. Meer eens dan oneens
4. Helemaal mee eens

De uitkomst bepaal je na afloop van de test. Deze praktijktest kun je zien als sneldiagnose en geeft een eerste, globaal inzicht van jouw positie op de arbeidsmarkt. Tip: Denk niet te lang na bij een vraag. Meestal is je eerste ingeving de goede. Vul de test eerlijk in.

STATEMENT	ANTWOORD			
	1	2	3	4
1 Ik volg de zakelijke ontwikkelingen op de voet en houd mijn kennis en vaardigheden continu op het hoogste peil.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 De arbeidsmarkt zit niet zo op mijn talenten te wachten. Ik kan elders niet meteen aan de slag. Ik ben beperkt inzetbaar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 Als ik nu een nieuwe baan zou zoeken of (nieuw) bedrijf zou opstarten, weet ik precies wat ik wil en wat ik moet doen om werkplezier te krijgen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4 Ik weet niet precies welke ontwikkelingen er op dit moment in mijn vakgebied of branche spelen. Ik weet niet welke kansen en gevaren er spelen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 Ik doe wat ik leuk vind en goed beheers. Ik maak goed gebruik van mijn talenten. Ik heb uitdagend en interessant werk en doe dit met passie.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 Ik heb een relatief lage productiviteit voor organisaties, blink niet uit in mijn werk of heb geen specifieke talenten die me zeer gewild maken.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7 Ik ben kritisch, leergierig en reflectief ingesteld. Permanent leren, aanpassen en verbeteren is mijn tweede natuur en doe ik bewust en actief.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8 Ik weet niet precies hoe sterk of hoe zwak mijn positie op de arbeidsmarkt is. Ik wil graag weten hoe gewild ik ben. Ik heb meer inzicht nodig.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9 Heftige concurrentie op de (mondiale) arbeidsmarkt vind ik overdreven. Het zal zo'n vaart niet lopen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10 Naar het buitenland verhuizen om werk te behouden of te vinden, vind ik geen probleem.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11 Ik ben me sterk bewust van mijn eigen talenten en weet hoe ik deze kan ontplooiën en benutten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12 Ik heb eigenlijk een inwisselbare en afhankelijke positie. Ik kan vervangen worden door Nederlandse arbeidskrachten, buitenlanders of computers.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Bereken nu de score. Plaats het puntenaantal voor elk antwoord per statement in het daarbij behorende vakje van de omreken tabel.

Het nummer is gelijk aan het per antwoord gescoorde aantal punten:

Helemaal mee oneens; 1 punt

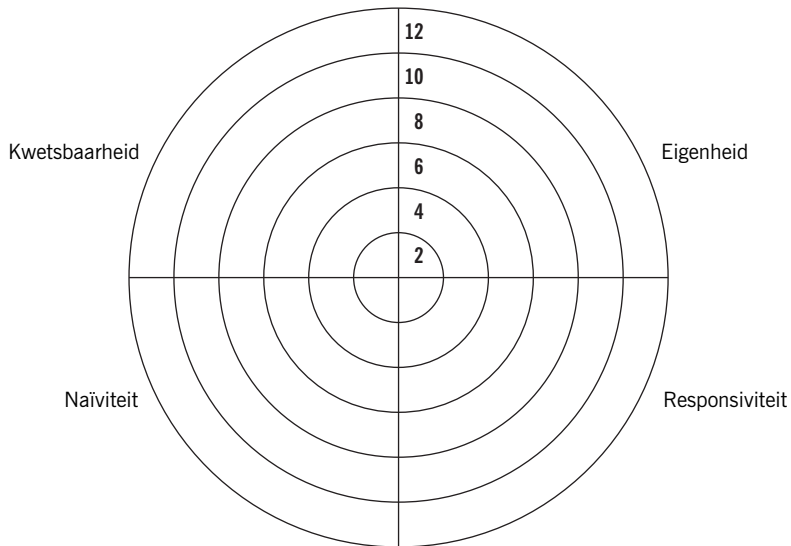
Meer oneens dan eens; 2 punten

Meer eens dan oneens; 3 punten

Helemaal mee eens; 4 punten

Kwetsbaarheid	Eigenheid	Responsiviteit	Naïviteit
Vraag 2:	Vraag 3:	Vraag 1:	Vraag 4:
Vraag 6:	Vraag 5:	Vraag 7:	Vraag 8:
Vraag 12:	Vraag 11:	Vraag 10:	Vraag 9:
Score:	Score:	Score:	Score:

Zet vervolgens in onderstaande figuur een stip op de lijn van elk van de vier kwadranten en trek van elk punt een lijn naar een ander kwadrant. Zo ontstaat een spindigram.



FIGUUR 1 Arbeidsmarktfit

INTERPRETATIE SCORE

De hoogte op de twaalfpuntenschaal geeft aan hoe sterk een specifiek KERN-criterium voor jou opgaat.

Kwetsbaarheid en naïviteit

De score 8-12 punten bij de criteria kwetsbaarheid en naïviteit, betekent dat je je (kwetsbare) positie en (argeloze) kijk op de arbeidsmarkt kunt aanpassen en verbeteren om je te wapenen tegen de bedreigingen van de globalisering. Een score van 3-8 punten bij deze twee criteria betekent dat je met deze aspecten voldoende tot goed scoort.

Eigenheid en responsiviteit

Een score van 8-12 punten voor eigenheid en responsiviteit betekent dat je er bij deze criteria voldoende tot goed voor staat als het gaat om authenticiteit en weerbaarheid tegen de gevaren van de mondialisering.

Een score van 3-8 punten betekent dat je je bij deze criteria kunt verbeteren. Hieronder leggen we de vier criteria kort en bondig uit.

Kwetsbaarheid	Je bent inwisselbaar, afhankelijk en ondervindt dreiging van Nederlandse arbeidskrachten, buitenlanders of automatisering. Je bent waarschijnlijk een touchable. Hoe meer je excelleert, uniek bent of onderscheidende talenten hebt, hoe minder kwetsbaar je bent.
Eigenheid	De mate waarin je authentiek bent en je werk gebaseerd is op je (natuurlijke) talenten. Het draait om de vraag in hoeverre je werk doet dat bij je past, wat je goed kunt, echt wilt en wat je passie oplevert. Je imiteert geen anderen, maar je doet dingen die sterk bij jou horen. Je bent zo veel mogelijk je natuurlijke ik en je bent je sterk bewust van je eigen talenten. Ook weet je hoe je deze kunt ontplooiën en benutten.
Responsiviteit	Draait om aanpassingsvermogen en veranderbereidheid. In hoeverre je meebeweegt met de markt. Het geeft aan of jij acteert als flexwerker en in hoeverre jij permanent leren toepast of employable bent.
Naïviteit	Onder naïviteit wordt hier verstaan onwetendheid of ongeïnformeerdeheid. Je hebt (nog) geen beeld van je positie op de arbeidsmarkt. Ook kan het betekenen dat je moet werken aan realiteitszin ten aanzien van het talenttijdperk.

Het goede nieuws: de wereld ligt aan je voeten en er zijn volop kansen. Het slechte nieuws: wereldwijd concurrer je met computers en drie miljard mensen.